



# **VIRKSOMHETSPLAN FOR HOBØL IL**

**2015 – 2020**

# SAMHOLD - TRYGGHET - KOMPETANSE

---

## Innhold

INNLEDNING .....	3
VISJON.....	3
VIRKSOMHETSIDÈ .....	4
VERDIER .....	4
ETTERLEVE VERDIENE.....	5
SAMSVAR MED PLANER OG STRATEGIER I KLUBBEN (SPESIelt SPORTSLIG PLAN) .....	5
HOVEDMÅL.....	6
INNSATSOMRÅDER.....	6
ANSVARSFORDELING .....	7
DELMÅL.....	7
HANDLINGSPLAN .....	7
ORGANISERING .....	8

**Feil! Hyperkoblingsreferansen er ugyldig.**

Rev.	Endring	Dato	Godkjent av
0	Førsteutgave	19.03. 2015	Årsmøtet 2015
1			
2			

## INNLEDNING

Hobøl IL er et fleridrettslag som skal gi et godt og variert aktivitetstilbud til alle av kommunens innbyggere. Virksomhetsplanen inneholder en overgripende del med VISJON, VERDIER, VIRKSOMHETSIDÈ, HOVEDMÅL OG DELMÅL samt en konkret handlingsplan (se vedlegg) som viser hva som kommer til å være styrende for driften av klubben. Planen vil være en overbygning for hva klubben skal vektlegge, og være med på å skape en «RØD TRÅD» for klubbens virksomhet på alle plan.

Handlingsplanen skal gjennom å være konkret, målbar og retningsgivende også skape grunnlag for en felles profil og bedre/tettere samarbeid på tvers av de ulike gruppene. Planens handlingsplandel rulleres hvert år og vedtas av årsmøtet. Vi ønsker å videreutvikle prosjektorienteringen i vårt arbeide slik at vi skal klare å engasjere og involvere personer uten at de har en formell funksjon i Hobøl ILs hovedstyre. Dette vil være en viktig forutsetning for evnen til å nå målene i denne planen.

Som idrettslag skal vi jobbe for å:

- Være den viktigste og beste frivillige organisasjonen i Hobøl som tilbyr aktiviteter innen barne- og ungdomsidrett, for både jenter og gutter.
- Gi kommunens barn og unge tilbud om organisert idrett tilpasset den enkeltes alder, utvikling og ambisjoner.
- Bidra til et trygt og positivt oppvekstmiljø, med en tydelig sosial profil.
- Bidra til at flest mulig skal finne glede, trivsel og utfordringer til å fortsette med idrett og trening inn i voksen alder.
- Innenfor tilgjengelige rammer gi et tilbud til de som ønsker å bli "god".
- Være en sentral aktør i kommunen innen helse og fysisk aktivitet.

## VISJON

Følgende visjon skal være retningsgivende for aktiviteten for Hobøl IL:

**«Hobøl IL – et felleskap med engasjerte mennesker - sammen for helse og fysisk aktivitet.»**

*Visjonen inneholder viktige signalord som: engasjerte mennesker, sammen, helse og fysisk aktivitet. For Hobøl IL betyr visjonen:*

- Å ha **«engasjerte mennesker»** mennesker som vil utvikle møtesteder og et godt felleskap i idrettslaget. Engasjement er en viktig drivkraft.
- Å være **«sammen»** vil bidra til at samarbeidet, dugnadsånden og felleskapet er i fokus i utviklingen av å bedre idrettstilbudene.
- Å sette **«helse og fysisk aktivitet»** i sentrum i et fleridrettslag vil bidra til at barn, unge og voksne i kommunen får muligheter et allsidig idrettstilbud.

*En visjon bør vare i mange år, men revideres etter behov.*

## **SAMHOLD - TRYGGHET - KOMPETANSE**

---

### **VIRKSOMHETSIDÈ**

*Virksomhetsideen er en beskrivelse av hva klubben skal drive med og for hvem, grunnlaget for dens eksistens. Virksomhetsideen må være spesifikk for hver enkelt klubb/organisasjon.*

**«Hobøl IL skal være en sentral aktør i utvikling av kommunens innbyggere, innen helse og fysisk aktivitet.**

**Hobøl IL skal være et naturlig samlingspunkt for barn, unge og voksne for å fremme utvikling, helse og glede i et sosialt miljø.»**

Vår virksomhetsidé synliggjør at vi er et fleridrettslag som skaper idrettsglede innenfor flere aktiviteter. Idrettsglede og sosialt samhold er viktige sentrale områder for alle felles aktiviteter vil bidra til å utvikle kommunens innbyggere til bedre helse og muligheter for fysisk aktivitet.

Vi vil at våre medlemmer skal være stolt av sitt idrettslag og at kommunens innbyggere skal få muligheter til å utvikle seg selv og egen helse. Idrett ha verdier på mange plan. Fysisk og psykisk helse er viktige elementer. Sosialt samhold er en annen. Vi vil bidra til en utvikling som gir våre medlemmer en følelse av å bidra til fellesskapet.

### **VERDIER**

Verdi betyr "å ha betydning for". Verdier forteller noe om hvordan klubben ønsker å bli oppfattet. Verdier er ment som en rettesnor for medlemmene. De skal ikke bare beskrive hvordan vi er, men også hvordan vi i fremtiden vil fremstå i handling. Det er derfor viktig at medlemmene kan kjenne seg igjen i klubbens verdier og at verdiene har en mening for hver enkelt. Verdier bør vare i mange år, men revideres etter behov.

## **SAMHOLD – TRYGGHET – KOMPETANSE**

<b>Med SAMHOLD mener vi:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– å ha tilhørighet til idrettslaget</li><li>– å kjenne hverandre</li><li>– å trives sammen</li><li>– å stå for det samme</li><li>– å støtte hverandre</li><li>– å ha felles møteplasser</li><li>– gode holdninger</li></ul>
<b>Med TRYGGHET mener vi:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– å være gode rollemodeller</li><li>– å ha fokus på sikkerhet</li><li>– å ha miljøer som bidrar til god trivsel</li><li>– å ha plass til alle</li><li>– å ha null toleranser til mobbing</li><li>– å vise omsorg og respekt for hverandre/andre.</li></ul>

## SAMHOLD - TRYGGHET - KOMPETANSE

<b>Med KOMPETANSE mener vi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– å være villig til å lære seg nye ting og utvikle seg i samarbeid med andre</li> <li>– å ha kompetanse, kunnskap og ferdigheters som fører til personlig utvikling og en følelse av mestring</li> <li>– å ha forståelse for barns behov – kjenne til NIFs barneidrettsbestemmelser</li> <li>– å ha kunnskap om idrettens og kommunes ansvar/arbeide med folkehelseperspektivet.</li> </ul>
--------------------------------	--

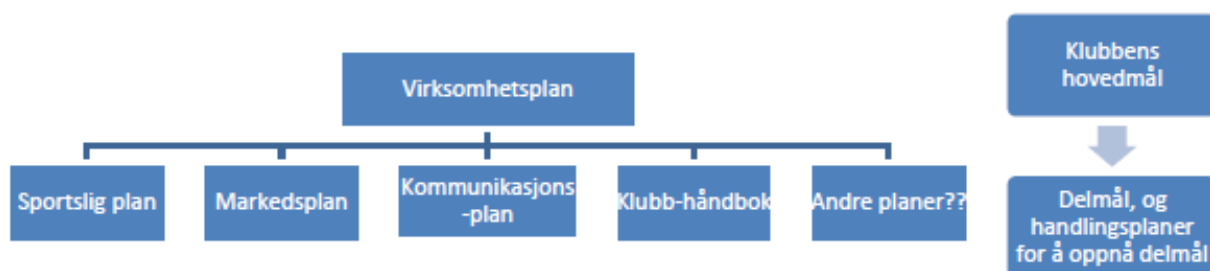
### ETTERLEVE VERDIENE.

Dette kan du forvente av oss – og hvis du blir med så forventer vi det samme av deg:

Verdimatrise	Utøvere	Trenere og ledere	Foreldre
<b>Samhold</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kjenne hverandre.</li> <li>• Tåle å være sammen med, og delta på aktiviteter med alle</li> <li>• Kameratskap</li> <li>• Gjøre hverandre gode</li> <li>• Sosialt felleskap</li> <li>• Ha det morsomt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trenerne skal lære seg navnene på utøverne og hilse på foreldrene</li> <li>• Lavterskel/åpen dag</li> <li>• Felles arrangementer og møteplass</li> <li>• Arrangere felles samlinger</li> <li>• Sammen for felles mål</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bli kjent med nye ved å være tilstede på tvers av tettsteder</li> <li>• Møte på foreldremøter</li> <li>• Bli med på dugnadsarbeid</li> <li>• Tilby sin hjelp</li> <li>• Engasjerte foreldre</li> </ul>
<b>Trygghet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Snakke pent om og til hverandre</li> <li>• Ha omsorg – skape trivsel</li> <li>• Vise respekt</li> <li>• Være hjelpsomme</li> <li>• Følge regler og beskjeder</li> <li>• Ha godt oppmøte</li> <li>• Lov å gjøre feil</li> <li>• Bli sett</li> <li>• Alle kan delta – alle får være med</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se enkeltpersoner og gi en plass til alle</li> <li>• Gi tilbakemeldinger og ros ut fra forutsetninger</li> <li>• Være rettferdige og ha omtanke</li> <li>• Komme først og gå sist</li> <li>• Være strukturerte og tydelige</li> <li>• Forutsigbarhet</li> <li>• Følge trenerne opp</li> <li>• Øke kompetansen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bringe og hente i tide</li> <li>• Fokuserer på idrettsglede</li> <li>• Være gode rollemodeller ved å vise omsorg og gi positive tilbakemeldinger</li> <li>• Være aktive i kampen mot mobbing ved å lære barna å snakke pent om andre og at det er lov å gjøre feil</li> <li>• Ivaretar barnas sikkerhet</li> </ul>
<b>Kompetanse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lære nye ting</li> <li>• Mestring – lære nytt</li> <li>• Lære nye ferdigheter</li> <li>• Samhandling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fellessamlinger for utvekslinger av erfaringer</li> <li>• Temakvelder</li> <li>• Kursing tilpasset den enkelte utfra aldersgruppen man trener og nivå</li> <li>• Gi kompetanse gjennom kurs og seminarer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Foreldrevett jfr. «HVORDAN VÆRE EN GOD IDRETTSFØRELDER?» Olympiatoppens 9 anbefalinger</li> <li>• Oppfølging</li> </ul>

### SAMSVAR MED PLANER OG STRATEGIER I KLUBBEN (SPESIelt SPORTSLIG PLAN)

Klubbens virksomhetsplan legger føring for hva klubben skal arbeide med og prioritere. Her er det viktig at klubben har samsvar mellom virksomhetsplan og klubbens andre planer og dokumenter. Spesielt er dette aktuelt for klubbens sportslige aktivitet, som beskrevet i klubbens sportslige plan. Den sportslige planen utarbeides i hovedsak av hovedtrener og trenere, men skal godkjennes av styret. Mål og delmål innenfor sport beskrives i både virksomhetsplan og sportslig plan, men i den sportslige plan går man mer inn på hvordan mål og delmål skal oppnås (treningsgrupper, treningsinnhold, ansvar etc.). Eksempelvis blir det ubalanse hvis man i virksomhetsplanen har mål og visjon om "aktivitet for alle", mens treningene på de eldste partiene i hovedsak er rettet mot å utvikle verdensmestere.



## HOVEDMÅL

Hovedmål er det vi ønsker at klubben skal oppnå og bli til i forhold til omgivelsene. Det er et overordnet mål som strekker seg inn i fremtiden. Hovedmålet blir konkretisert under delmål, samt innenfor hvilke innsatsområder man ønsker å oppnå målene.

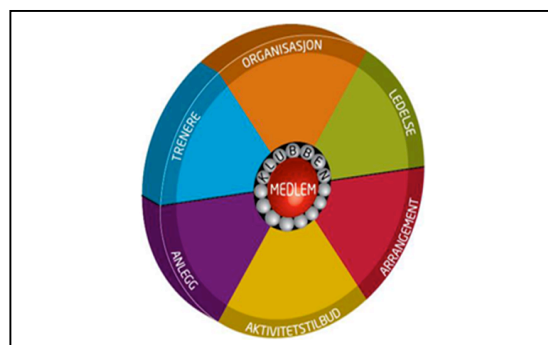
Det tar tid å oppnå hovedmålet, og det kan revideres etter behov.

- ***Hobøl skal bidra til at det bygges idrettshall innen 2020 og øke antall medlemmer til 1000 innen 2025.***
- ***Hobøl IL skal være et samlende fleridrettslag i bygda med et bredt spekter av tilbud og aktiviteter til alle alders grupper.***

## INNSATSOMRÅDER

Med innsatsområder menes områder der innsatsen konsentreres for å nå målene. Den gir ikke noe uttrykk for omfang eller ressursbruk. Organisasjonshjulet er en modell som kan illustrere 6 sentrale innsatsområder;

- Organisasjon
- Trenere
- Ledelse
- Anlegg
- Aktivitetstilbudene
- Arrangement/dommer.



Klubben må selv definere sine innsatsområder. Dette er innsatsområder man ønsker å prioritere, da vanlige mennesker ikke kan gjøre alt på en gang. De innsatsområder man gir prioritet er også de områder hvor man konsentrerer omfang og ressursbruk. Revideres årlig.

Tabellen nedenfor viser hovedlagets og gruppenes oppgaver og ansvar sett i forhold til hverandre. Denne oppdelingen skal være styrende for planlegging og ansvarsfordeling.

# SAMHOLD - TRYGGHET - KOMPETANSE

## ANSVARSFORDELING

### Hovedlaget

Organisasjon	Ledelse	Trenere	Arrangement	Anlegg	Aktivitet
Besluttende – få enhetlig <ul style="list-style-type: none"><li>Økonomi</li><li>Markedsføring</li><li>Overgripende planlegging</li></ul>	Hovedrammer og lederutvikling Sørge for nødvendig kompetanse blant tillitsvalgte.	Formelle avtaler og felles regler	Fellesmøter og årsmøter	Foreta nødvendig prioriteringer og melde fra til IR. Inngå formelt samarbeid med aktuelle partnere.	Få inn nye aktiviteter til klubben.
<b>Grupper</b>					
Organisasjon	Ledelse	Trenere	Arrangement	Anlegg	Aktivitet
Utøvende detaljplanlegging	Konkretisering og utarbeiding av planer basert på hovedlagets planer. Sørge for nødvendig kompetanse blant tillitsvalgte/lagledere	Rekruttere og utdanne	Avslutninger, gruppe-arr, årsmøter, medlemsmøter	Melder inn behovet til hovedlaget. Deltar i driften av anleggene.	Har ansvaret for gjennomføring av aktivitetene

## DELMÅL

Delmål er som navnet tilsier steg på veien til å nå hovedmålet. Delmålene er fokusert i innsatsområder klubben har prioritert for å oppnå hovedmålet og endrer seg i takt med organisasjonen og i takt med organisasjonens utvikling. Delmål bør så langt det er mulig være SMARTE mål. Det vil si Spesifikke, Målbare, Ambisiøse, Realistiske, Tidsbestemte og Evaluerbare. Revideres årlig, gjennom den årlige handlingsplanen

## HANDLINGSPLAN

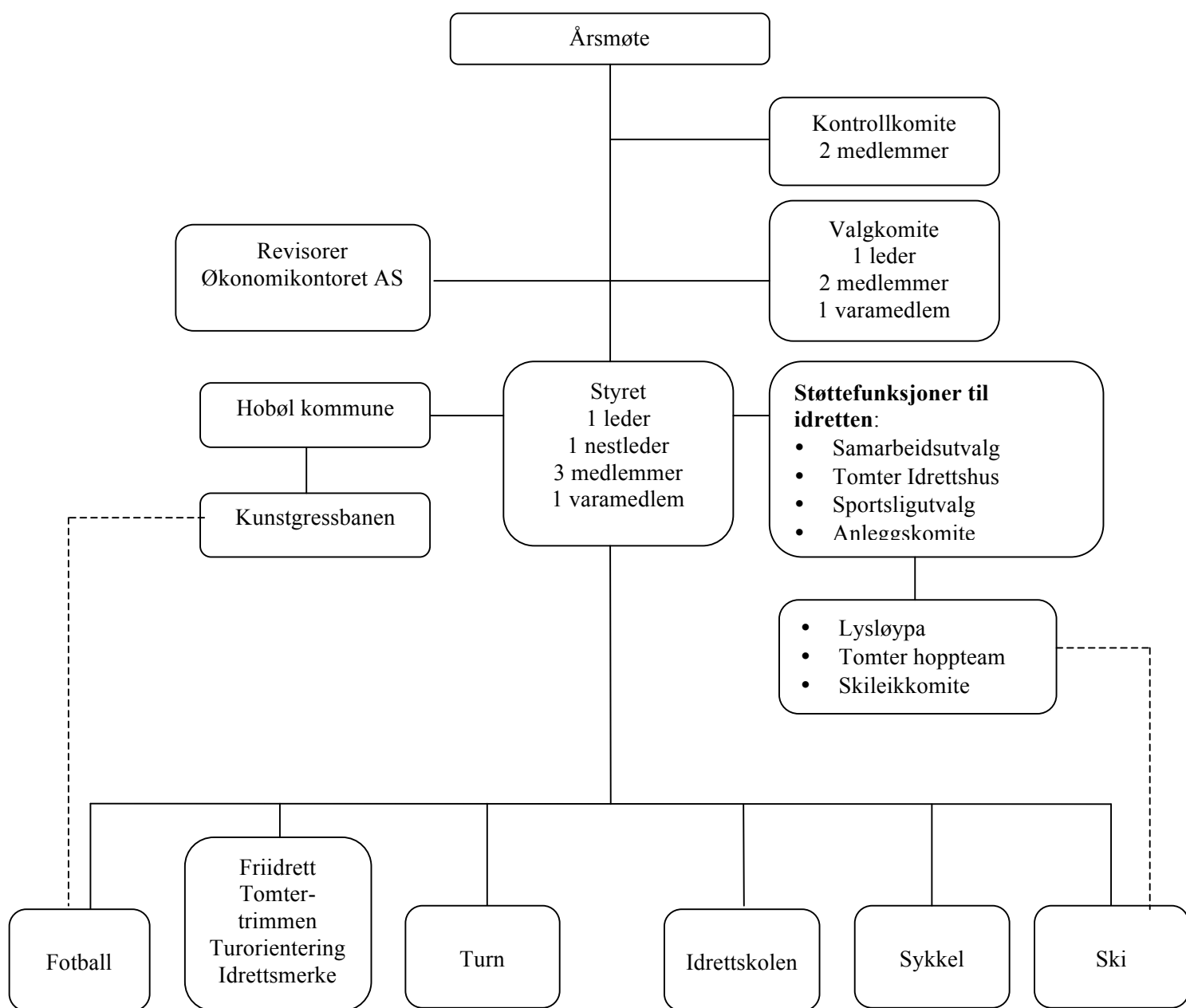
Handlingsplanen bryter opp målene og beskriver konkret hvilke tiltak som skal gjennomføres og detaljert hvem som skal gjøre hva, når og med bruk av hvilke ressurser for å oppnå målene. Det utarbeides årlige handlingsplaner som en del av budsjettprosessen/budsjettarbeidet. Handlingsplanene oppdateres årlig. Styreleder er ansvarlig for at handlingsplanen blir utarbeidet og fulgt opp. Hva har vi fått til? Hva må gjøres annerledes? Hvordan ligger vi an i forhold til hovedmålet vårt?

**Handlingsplan legges ved virksomhetsplanen.**

## ORGANISERING

En virksomhetsplan bør brukes som et styringsredskap for idrettslaget. Den er bygd opp og støtter seg til virksomhetsplanen i forbundet. Ved siden av å være et styringsredskap som sikrer en helhetlig tanke- og arbeidsprosess, vil en slik plan, hvis brukt aktivt og gjort levende for medlemmene i organisasjonen, også kunne fungere som grunnlag for synliggjøring og markedsføring av vår idrett overfor lokalsamfunnet, lokale myndigheter og næringslivet.

En virksomhetsplan er ikke å se på som en organisasjonsplan eller klubbhåndbok. Et slikt verktøy er ment å utarbeides på bakgrunn av og på siden av virksomhetsplanen.



## EVALUERING AV PLANEN

Handlingsplan skal evalueres og justeres hvert år. Det gamle og det nye styre kommer sammen i felles styreseminar etter årsmøte, for å gjennomgå planen og forankre den i hele idrettslaget.